

Ansvar för Stenungsund: 100-dagarsprogram

Inom de första 100 dagarna 2023 ska vi ha fattat beslut om eller ha påbörjat arbetet med följande 70 punkter.

Skola och utbildning

1. Påbörjat arbetet för att ingen ska lämna årskurs 3 utan att kunna läsa, skriva och räkna.
2. Renodla lärarrollen, minska arbetsbelastningen och komplettera med lärarassistenter utifrån skolans behov. Ökat kunskapsfokus och tydligt ledarskap så att tid läggs på undervisning och inte administration.
3. Uttalad nolltolerans mot alla former av diskriminering och kränkningar i skolmiljö.
4. Införa förväntanskontrakt mellan elev, vårdnadshavare och skola.
5. Förbättra utomhusmiljöerna på våra skolor.
6. Läxhjälp ska finnas på alla skolor och lovskola ska erbjudas elever som behöver extra tid och hjälp att nå målen.
7. Lärares befogenheter att ingripa vid ordningsstörningar behöver tydliggöras och skärpas.
8. Gör skolan mer levande större del av dygnet. Aktiviteter och verksamheter efter skoltid, utveckla campus Nösås och låt både fritid och kultur komma ut till skolorna.

Trygghet

9. Utveckla samarbete med polisen, myndigheter, civilsamhälle och företag i syfte att bekämpa brott och ge förutsättningar till effektivt förebyggande arbete.
10. Öka tryggheten utomhus för att förebygga kriminalitet och skadegörelse. Detta kan ske genom bättre upplysta gångstråk, att ta bort skymmande buskage och i särskilda fall kameraövervakning.
11. Undersök behov av kameraövervakning av kommunala fastigheter och egendom.
12. Inrätta ett kommunalt trygghetsråd. Det lokala trygghetsarbetet behöver säkerställas för god service och fler jobb och ske i nära samarbete med det lokala näringslivet och civilsamhället.
13. Skolan ska vara drogfri. Myndiga elever och omyndiga elevers vårdnadshavare ska erbjudas avtal om frivilliga drogtester.

Bilaga 3

14. Inled arbetet med nolltolerans mot klotter. Sanering ska utföras inom 24 timmar.
15. Utökad samverkan med våra grannkommuner inom Göteborgsregionen för att förebygga otrygghet bland våra unga.

Jobb och näringsliv

16. Kartlägg kommunens administrativa belastning på företagare och genomför projekt för att minska den belastningen. Målet är att byråkratin för företag ska minska.
17. Påbörja arbetet att nå topp 10 bästa företagsklimat i Företagsrankingen.
18. Erbjud Stenungsund som testkommun för innovation- och utvecklingsprojekt.
19. Fortsatt och förstärkt samarbete med den kemiska industrins vision "Hållbar kemi 2030".
20. Minst en klass i åk 4 ska ha påbörjat arbetet med Ung företagsamhet, för företagsamhet och innovation i grundskolan
21. Erbjud ungdomar betald feriepraktik och bygga ut feriejobb och praktik vid andra tider än sommarlov, tex jullov och helger.
22. Kommunen tar ett aktivt ansvar för att erbjuda praktikplatser för unga 18–24 år.
23. Intensifiera arbetet med strategiska markinköp så att vi har mark att erbjuda till företag som vill etablera sig, expandera eller exploatera. Ska omfatta både industrimark och mark för bostäder.

Klimat, hållbarhet och miljö

24. Införa snabbspår och underlätta för de som vill etablera sig eller investera för grön omställning i Stenungsund. Det ska omfatta både privatpersoner, företag och föreningar.
25. Energieffektivisera kommunal verksamhet och kommunala fastigheter och stimulera miljöanpassade val.
26. Skapa fossilfria mobilitetslösningar i kommunen och möjliggöra installation av fler laddstolpar.
27. Utveckla arbetet med att upphandla varor med hänsyn till klimat och hållbarhet och undersök möjligheten att i första hand använda närproducerade livsmedel i våra verksamheter.
28. Påbörja arbetet för att skapa mikronät för eldistribution av solcellsel inom Stenungsundshems bestånd.
29. Se över ägardirektiven för de kommunala bolagen så att de bidrar ännu mer aktivt till en hållbar utveckling. Socialt-, ekonomiskt- och miljömässigt.

Senior i Stenungsund

30. Förbättra personalkontinuitet inom hemtjänsten (ordinärt boende).

Bilaga 3

31. Förbättra personaltäthet, med de boendes behov i centrum, på särskilda boenden.
32. Skapa förutsättningar, tex genom marktilldelning, och möjliggör för fler aktörer att bygga trygghetsboende i fler kommundelar
33. Undersök möjligheterna och fördelarna med att införa team för vård i livets slutskede.
34. Skapa minst en ny mötesplats för att öka social samvaro för ofrivilligt ensamma äldre.
35. Kommunens fixartjänst ska även ska omfatta digital guidning.
36. Satsa på välfärdsteknologi som ökar självbestämmandet och tryggheten för äldre.
37. Påbörja projektering av nästa särskilda boende.
38. Äldre med behov av serviceinsatser ska kunna informeras om det utbud som finns av privata RUT-tjänster
39. Utveckla samarbetet med volontärer i omsorgen.

Boende, stadsutveckling och infrastruktur

40. Starta utvecklingen av befintliga boendemiljöer.
41. Påbörja arbetet med att bygga boenden riktade till särskilda målgrupper.
42. Ge fastighetsägare med hyresrätter ett tydligt uppdrag om att ta socialt ansvar.
43. Gör detaljplaner som är mer flexibla; genom att minska detaljeringsgraden och villkoren ökar man möjligheten att utnyttja byggnader på olika sätt.
44. Fortsätt uppmuntra och underlätta för exploatörsdrivna planprocesser för att snabba på byggandet.
45. Undersök möjligheten för fler samåknings- och pendelparkeringar.
46. Sätt tidsgräns på bygglov och huvudregeln att det anses beviljat efter tidsgränsens utgång om man ej hittar juridisk grund för avslag.

Integration

47. Vårdnadshavare som är arbetslösa eller får försörjningsstöd har utökad rätt till förskola så att de kan delta i aktiviteter som motsvarar heltid.
48. Stenungsunds-anpassad obligatorisk samhällsutbildning för nyanlända.
49. Inför obligatoriskt skolval och se till att informationen finns på flera språk.
50. Påbörja försök med värdfamiljer som kan fungera som lots in i de svenska levnadssätten och tex "Låna en språkvän" på biblioteket.
51. Utöka det uppsökande arbetet för familjecentralen Hasselkärnan så att de familjer med störst behov av stöd kan få det.

Hälsa, kultur och fritid

52. Påbörja arbetet med att vara med och skapa fler mötesplatser för upplevelser i alla åldrar.

Bilaga 3

53. Att kommunens kulturorganisation ska ha ett tydligt uppdrag att öka barn och ungas kulturupplevelser, både i skola och samhälle.
54. Gör en inventering i varje kommundel för att undersöka vilka insatser som behövs för att utveckla människors möjligheter för rekreation och rörelse.
55. Utveckla föreningsstödet och underlätta för alla att hitta föreningar genom en "föreningslots" på kommunens hemsida.
56. Rusta upp och underhåll vandringsledare och promenadstråk.
57. Underlätta friluftsliv med tydlig information . Både ute i fria luften, genom tydliga kartor och markeringar, och på kommunens hemsida och sociala medier.
58. Undersöka intresse och möjligheter för en träffplats med motorgård för kommunens motorburna ungdomar.
59. Ge ett tydligt uppdrag till Södra Bohuslän Turism att synliggöra och marknadsföra kommunens offentliga platser för möten, rekreation, lek och bad.
60. Påbörja arbetet för att kunna arrendera ut hamnen.
61. Underlätta för föreningar och privata aktörer att arrangera stora och små evenemang året om.
62. Möjliggör för fler lagliga och attraktiva ställplatser för husbilar i kommunen.
63. Iordningställa kommunala badplatser för vinterbad.

Kommunen som arbetsgivare

64. Stenungsund ska ha konkurrenskraftiga löner.
65. Fortsätta genomföra heltidsresan där heltid är norm och deltid en möjlighet
66. Aktivt arbete med förebyggande åtgärder för att sänka sjukfrånvaron.
67. Motivera fler att utbilda sig, utifrån verksamhetens och individens behov, under pågående anställning
68. Kommunen tar ett tydligt ansvar för att tillhandahålla traineetjänster och praktikplatser för de som står långt från arbetsmarknaden och behöver en första rad på sitt CV.
69. Utveckla och utöka arbetet med friskvård.
70. Hitta formerna för en aktivitet där kommunstyrelsen och utskotten minst en gång om året genomför verksamhetsdialog mellan politiken och verksamheternas olika nivåer.