

## 17. Rätten till arbetskläder inom förskolan

Arbetstagare inom förskolan behöver arbetskläder utifrån ett arbetsmiljöperspektiv. Hygienfaktorer är ett exempel på varför arbetskläder behövs. En annan viktig aspekt är jämställdheten. Jämställda arbetsförhållanden för kvinnor och män ska eftersträvas, oavsett vilken verksamhet de arbetar inom. Det är uppenbart att arbetskläder är en jämställdhetsfråga då mansdominerade yrkesgrupper oftast får arbetskläder medan de kvinnodominerade yrkesgrupperna inom förskolan på många ställen inte får arbetskläder.

Enligt arbetsmiljölagen finns skyddskläder respektive arbetskläder. Inom förskolan handlar det om arbetskläder. I dag använder många arbetstagare inom förskolan privata kläder i sin yrkesutövning. Kläderna behöver tvättas ofta i denna bransch och slits därför hårt och förbrukas osedvanligt snabbt. Det blir en orimlig kostnad för den enskilde arbetstagaren.

Arbetsmiljölagen är till för att skydda arbetstagarna från ohälsa och i övrigt tillse god arbetsmiljö där just tillhandahållandet av arbetskläder inte kan förbigås. Att arbeta inom förskolan är förknippat med risken att drabbas av ohygieniska inslag och smitta. Det är därför av yttersta vikt att arbeta förebyggande. Hela frågan om arbetskläder är en arbetsmiljöfråga som berör alla arbetstagare inom förskolan. Enligt arbetsmiljölagen ska risken för ohälsa förebyggas och hanteras. Målet om en hälsosam arbetsmiljö bygger både på en god arbetsmiljö för arbetstagarna och på en säker omsorg för barnen. Smittbegränsning mellan arbetstagarna samt mellan arbetstagare och barn ska återfinnas i anpassade och adekvata arbetsformer.

Smittorisker förekommer i olika former inom förskolan. Det handlar om vanliga återkommande sjukdomar, såsom influensa och vinterkräksjukan eller sjukdomar som kommer tillbaka och får fäste i samhället exempelvis tuberkulos och mässlingen. Men det kan också handla om nya okända sjukdomar som SARS eller det senaste Coronavirusutbrottet, Covid-19. De senaste åren har också spridningen av olika multiresistenta bakterier ökat och blivit allt vanligare i samhället. Då antibiotikaresistenta bakterier blir allt vanligare är det än mer viktigt att förebygga smittspridning. Flertalet av de personer som smittas av antibiotikaresistenta bakterier blir bärare utan symtom och är därmed svåra att identifiera, detta gäller även vid flertalet av virussjukdomar. Arbetskläder är därför både relevanta, nödvändiga och legitima. Att själv behöva bekosta sina egna arbetskläder för att kunna utföra sitt arbete bidrar i sig till en psykosocial sämre arbetsmiljö.

De rutiner som utvecklas av arbetsgivaren ska återfinnas inom ramen för arbetsplatsens systematiska arbetsmiljöarbete. Särskild vikt knyts till undersökning och riskbedömning. Arbetsgivaren ansvarar vidare för att hela processen för hantering av tvätt - ren som smutsig, transport och att förvaring görs på ett sätt så att arbetskläderna inte riskerar att sprida smitta. Det är ingen skillnad om verksamheten bedrivs med kommunen som huvudman eller i annan form.

Det är definitivt en arbetsmiljöfråga att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder. Det faller under arbetsgivarnas ansvar och skyldighet att göra allt för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetskläderna måste tåla att tvättas minst varje dag samt under arbetsdagen också vid behov, i minst 60 grader, så slitaget blir högt. Det är orimligt att arbetstagare inom förskolan själva ska bekosta sina arbetskläder och därmed betala för sin egen arbetsmiljö.

Med hänvisning till ovanstående yrkas

**att** Socialdemokraterna tar initiativ till att driva frågan om arbetskläder för arbetstagare inom förskolan.

**att** Socialdemokraterna aktivt driver förändring av arbetsmiljölagen som reglerar arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla arbetskläder där det stipuleras att arbetskläder ska bäras.

S kvinnor Stenungsund

Stenungsund 21/12 -20

