

1. Kvinnors pensioner

Trots att Sverige betraktas som ett av världens mest jämställda länder är kvinnor inte ekonomiskt jämställda med män.

Lönegapet mellan kvinnor och män är idag drygt 10 procent. Att betydligt fler kvinnor än män arbetar deltid och att kvinnor tar ut längre föräldraledighet och fler vab-dagar leder dock till att inkomstklyftan, och därefter pensionsgapet, är betydligt större. Pensionsgapet mellan kvinnor och män är idag ca 30 procent. I reda pengar handlar det om 6 500 kr/månad i genomsnittlig pensionskillnad.

Den socialdemokratiskt ledda regeringen har beslutat om viktiga åtgärder som höjd garantipension och höjt bostadstillägg för att stärka grundskyddet för de ekonomiskt mest utsatta pensionärerna.

För att minska pensionsgapet krävs det dock också åtgärder för höjd inkomstpensionen och uppvärdering av kvinnors arbete. Mer pengar måste komma in i pensionssystemet. Först då kan vi nå jämställda pensioner.

Tjänstepensionen är viktig för den totala pensionen. Ungefär 9 av 10 anställda har tjänstepension, men däremot skiljer det sig åt från vilken ålder arbetsgivare börjar betala in till tjänstepension. Det riskerar att förstärka skillnader i den slutliga pensionen, där de som går ut tidigt i arbetslivet missgynnas.

Vi/S-kvinnor yrkar:

- att Socialdemokraterna verkar för att pensionssystemet ses över i sin helhet.
- att Socialdemokraterna verkar för att arbetsgivare som anställer på deltid ska behöva göra större avsättningar till pensionsavgiften.
- att Socialdemokraterna verkar för att pensionsavgiften höjs till 18,5 %.
- att Socialdemokraterna verkar för att inbetalningar till tjänstepensionen ska ske från första arbetsdagen.